

**Comune di SCALENGHE**

Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2023-2025–  
Verbale incontro del 11 dicembre 2025 –  
Riapertura Accordo Economico 2024 - Preintesa Accordo Economico anno 2025**

In data 11.12.2025 regolarmente convocate, alle ore 16:30 presso la residenza municipale del comune di Scalenghe, si sono riunite

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Laura Griotto – Segretario Comunale P [ X ] A [ ]

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Gemma Garrou P [ X ] A [ ]

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Maurizio Cutaia P [ X ] A [ ]

OO.SS. Territoriale CISL FP – \_\_\_\_\_ P [ ] A [ ]

OO.SS. Territoriale CSA – \_\_\_\_\_ P [ ] A [ ]

R.S.U. Aziendale – Geom. Valeria Bechis P [ X ] A [ ]

Premesso che:

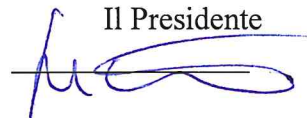
- Visto il CDI per il triennio 2023-2025;
- Ai sensi dell'art 8 CCNL 2019-2021 il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale.
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le parti hanno visionato lo schema di costituzione del fondo 2024 corretto per correzione errore materiale di calcolo e del Fondo 2025 trasmessi unitamente alla convocazione dell'incontro in oggetto;

**LE PARTI STABILISCONO,**

- Di prendere atto della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 – correzione per errore materiale e di approvare l'ipotesi di ripartizione allegata;
- Di approvare la preintesa allegata relativa all'Accordo Economico anno 2025, che prevede tra l'altro l'attribuzione di n. 2 differenziale stipendiale rivolto al personale Area Istruttori (già categoria C), con decorrenza 1 gennaio 2025, con anzianità minima nell'attuale posizione economica di 24 mesi, nel limite del 50% degli aventi diritto, e di n. 1 differenziale stipendiale rivolto al personale Area Funzionari ed EQ (già categoria D), con decorrenza 1 gennaio 2025, con anzianità minima nell'attuale posizione economica di 24 mesi,  
Eventuali economie 2025 andranno ad incrementare la produttività anno 2026

**Per la delegazione di parte pubblica**

Il Presidente



**Per la delegazione sindacale**

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL



R.S.U. Aziendale





# COMUNE DI SCALENGHE

Città Metropolitana di Torino



---

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO ECONOMICO ANNO 2024 Riapertura per correzione errore calcolo Fondo 2024 – ACCORDO ECONOMICO ANNO 2025

*Carlo*  
*UCCP*  
*V. P. G. G. G.*  
*V. P. G. G. G.*  
*to*

**Anno 2024 - Riapertura per correzione errore calcolo Fondo 2024**

Si richiama la Preintesa - Accordo Economico Anno 2024 sottoscritta in data 18.12.2024 che ha assunto valore di contratto integrativo decentrato definitivo giusta DGC n. 137 del 30.12.2024, con cui espressamente le parti si impegnavano alla riapertura del tavolo nel caso di successivo riscontro di errori nella valorizzazione del Fondo Risorse Decentrate.

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.57 in data 02/12/2025 ad oggetto "INTEGRAZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 – INSERIMENTO QUOTA DIFFERENZIALI STIPENDIALI B3-B1 E D3-D1 ART. 79 C.1 BIS CCNL 16 NOVEMBRE 2022, QUOTA PARTE DESTINATA ALLE EQ RELATIVA ALL'INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018 E DECURTAZIONE CONSOLIDATA AI SENSI DELL'ART. 9 C.2 BIS SECONDO PERIODO L. 122/2010, A SEGUITO DI RICALCOLO";

Premesso che ai sensi dell'art. 79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2022, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale si inseriscono nel fondo risorse decentrate le quote di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che nella costituzione del Fondo anno 2024 sono stati riscontrati i seguenti errori:



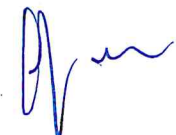
- Errata valorizzazione, nella parte stabile del fondo anno 2024 non soggetta a limite, della quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (art. 79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2022) - valorizzata nell'importo di € 3.735,76 anziché nel corretto importo di € 8.364,49;
- mancata applicazione della decurtazione consolidata ai sensi dell'Art. 9 c.2 bis secondo periodo L. 122 /2010 pari ad € 326,16;

Visto il prospetto di ricalcolo del Fondo 2024 di seguito riportato – voci rettificate evidenziate in color arancione:

<b>Comune di Scalenghe</b>	
	<b>Preventivo 2024</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>19.461,19</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	632,84
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>632,84</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	818,65
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	832,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	835,29
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	8.364,49
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>11.695,43</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	20.094,03
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>31.789,46</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.076,77
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>2.076,77</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	603,36
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	8.016,67
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	861,25
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	332,17
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	506,33
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>10.319,78</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>12.396,55</b>

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>44.186,01</b>
---	------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>326,16</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>21.844,64</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>43.859,85</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>3.506,89</b>
Fondo straordinario erogato	

*[Handwritten signatures and initials]*

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>22.933,00</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>24.179,41</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>3.506,89</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>50.619,30</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>21.844,64</b>

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>25.528,31</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>3.506,89</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>50.879,84</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	3.833,21
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

Preso atto che pertanto occorre riaprire il tavolo ai fini della contrattazione delle risorse ancora disponibili per la contrattazione come risultanti dal ricalcolo del fondo, pari ad € **4.302,57** come da Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 57 in data 2.12.2025;

La delegazione di parte pubblica propone conformemente agli indirizzi della giunta comunale DGC 115 in data 5.12.2025 la destinazione delle risorse sopra indicate ad incremento delle risorse destinate alla produttività individuale e organizzativa del personale secondo le percentuali di ripartizione già definite dal CDI (quota performance organizzativa 70%, quota performance individuale 30%).

Le parti concordano sulla suddetta destinazione in favore del personale in servizio nell'anno 2024 in applicazione del CDI normativo vigente.

### **Anno 2025 – Costituzione Fondo per le risorse decentrate**

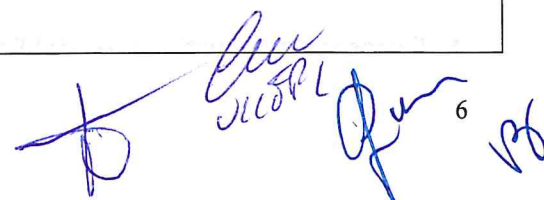
Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario con Determinazione n. 59 in data 5.12.2025. La parte stabile del fondo è costituita da specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggette a valutazione.
2. Sono state inserite come da indirizzo della Giunta Comunale risorse in parte stabile non soggette al limite del salario accessorio in applicazione dell'art 14 bis del DL 25/2025 per € 5.000,00.
3. La parte variabile è stata integrata come da indicazioni della DGC n. 115 in data 5.12.2025.
4. Il prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate Anno 2025 è riportato di seguito.

*Over*  
*UPL*  
*ACW*  
*B*

<b>Comune di Scalenghe</b>	
	<b>Preventivo 2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>19.150,03</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.237,80
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	3.795,65
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>5.033,45</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	818,65
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	832,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	835,29
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	8.364,49
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	5.000,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>16.695,43</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>24.183,48</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>40.878,91</b>

**RISORSE VARIABILI**



<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.109,13
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	762,20
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>2.871,33</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.147,81
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	332,17
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	619,54
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>3.099,52</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>5.970,85</b>

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>46.849,76</b>
---	------------------


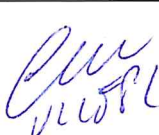
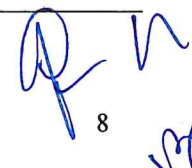
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	326,16
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00

*[Handwritten signatures and initials]*

<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>26.728,65</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>46.523,60</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>3.506,89</b>
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>22.933,00</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>24.179,41</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>3.506,89</b>
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	<b>0,00</b>
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE 2016	<b>6.785,37</b>
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	<b>5.776,16</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>63.180,83</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>26.728,65</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>25.578,46</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>3.506,89</b>
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	<b>0,00</b>
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente	<b>11.200,04</b>




  
 8

<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>67.014,04</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	3.833,21
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

Art. 2 – Integrazione del Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione

Il Fondo per le Elevate Qualifiche (ex P.O.) e Il Fondo Risorse Decentrate vengono integrati con la quota dello 0,22 per cento calcolato sul monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022, come da prospetto seguente:

QUOTA 0,22% ASSEGNATA A FONDO	332,17 €
QUOTA 0,22% ASSEGNATA A P.O.	354,71 €

## Capo II – Utilizzo Fondo per le risorse decentrate

Art. 3 – Criteri utilizzo fondo

1. La quota prevalente del fondo, intesa come almeno il 60%, delle risorse di parte variabile dell'art. 67 c. 3 escluse le lettere lett. c), f) e g), sono destinate all'incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché all'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, indennità di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
2. Con il presente contratto, le parti definiscono gli importi e il personale a cui competono i compensi accessori di seguito definiti "indennità".

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro

1. I destinatari della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'articolo 80 c.2 lettera CCNL 2022, sono:
  - i dipendenti che svolgono attività implicanti il **maneggio di valori di cassa**, formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", precisamente l'economista comunale, n. 2

dipendenti del servizio anagrafe-stato civile e n. 2 agenti della Polizia Locale. L'indennità viene individuata in euro 1,00 giornaliero lordo. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.

- i dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio di valori di cassa, , precisamente l'economista comunale, n. 2 dipendenti del servizio anagrafe-stato civile e n. 2 agenti della Polizia Locale. L'indennità viene stabilita in Euro 1,00 giornaliero lordo. I dipendenti che svolgono attività che comportano **continua e diretta esposizione a rischi**, segnatamente l'unico operatore esperto in servizio presso l'area tecnico manutentiva e viabilità. L'indennità giornaliera lorda è fissata in euro 1,00.

peraltro pericolose o dannose per la salute. Non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa.

Per detta indennità è prevista la spesa presunta annua di € 350,00.

#### Art. 5 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

2. L'indennità giornaliera lorda che compete è fissata in euro 1,00 per n. 2 Istruttori – Agenti di Polizia Locale, per una spesa presunta annua di euro 370,00.

#### Art. 6 – Compensi per servizio di reperibilità

1. La misura della indennità di reperibilità, di cui all'art. 24 del CCNL 2018, che spetta per le attività svolte a questo titolo per 12 ore è fissata in 11,00 euro; raddoppiata nei giorni festivi, anche infrasettimanali, o di riposo settimanale.

2. L'indennità viene riconosciuta al personale del Servizio di Stato Civile, per la durata di 4 ore, nelle giornate feriali non lavorative (sabato) e nei casi di giornate festive susseguenti (es. 25-26 dicembre) per n. 1 giornata per evento.

3. L'importo annuo presunto è pari ad euro 200,00.

#### Art. 7 - Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree

1. Le progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area, prevedendo per la sola area dei Funzionari una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e coloro che non lo sono.

2. Per l'anno 2025 sono previste i seguenti differenziali stipendiali (già progressioni orizzontali):

- N. 1 differenziale stipendiale Area Funzionari ed EQ per € 1.600,00 lordi;
- N. 2 differenziali stipendiali Area Istruttori per € 1.500,00 lordi complessivi

Rivolti al 50% del personale avente titolo in possesso del requisito minimo di anzianità nell'Area/ decorrenza dall'ultima progressione di 24 mesi;

Pertanto la quota di risorse di parte stabile del Fondo destinata al finanziamento di differenziali stipendiali ammonta ad € 3.100,00.

#### Art. 8 – Incentivi per le funzioni tecniche

Le risorse (comprehensive degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, derivanti da finanziamenti esterni al Fondo, sono previste in presunti euro 1.000,00 e destinate al personale del Servizio Tecnico.

#### Art. 9 - Incentivi per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate

1. Gli incentivi per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e del trattamento economico accessorio del personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sono disciplinati dallo specifico regolamento dell'ente vigente e finanziati con risorse esterne al Fondo.

2. Gli incentivi sono previsti in presunti euro 1.147,81 e destinati al personale del Servizio Tributi.

#### Art. 10 – Compensi per performance individuale e collettiva

1. La quota del fondo rimanente, dedotte le indennità prima citate, come sopra stimate, è destinata per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e collettiva, con destinazione del 70% a performance organizzativa e del 30% a performance individuale, sulla base delle valutazioni conseguite in applicazione del Vigente Sistema di Valutazione della Performance.

Si riporta il prospetto di utilizzo del Fondo:

Comune di Scalenghe	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	46.523,60
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	40.585,11
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	5.938,49

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	19.063,86	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.679,00	

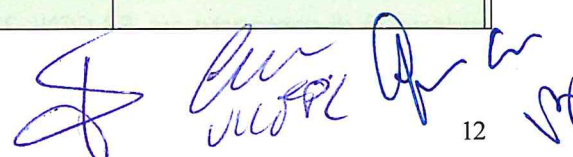
*[Handwritten signatures and initials]*

<b>Differenziali stipendiali</b> specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.100,00	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>27.842,86</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>12.742,25</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	22.163,86	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)</b>		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	1.147,81	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>2.147,81</b>	

<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>
---

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	350,00
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	370,00
Indennità di <b>Reperibilità</b> art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	200,00
<b>Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022</b>	10.929,05
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.683,88
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>16.532,93</b>



<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>46.523,60</b>
--	------------------

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>OK</b>
--	-----------

#### Art. 11 - Utilizzo Proventi delle violazioni al Codice della strada

1. Ai sensi dell'art. 98 del CCNL 2022 una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 è destinata al finanziamento dei contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio per n. 2 Istruttori – Agenti di Polizia Locale.
2. La somma prevista in sede di bilancio di previsione è pari a complessivi euro 1.500,00.

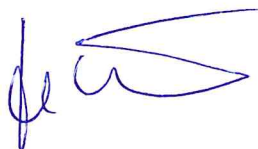
#### Art. 12 – Disposizioni finali

Le parti si riservano di riaprire il tavolo in caso di errori di calcolo o sulla costituzione del fondo, e concordano che la sottoscrizione del presente accordo, fatto salvo il parere favorevole del revisore e approvazione senza modifiche sostanziali da parte della Giunta Comunale, assume il valore di sottoscrizione definitiva.

Scalenghe, 11.12.2025

Per la parte pubblica:

Il Segretario generale: Dott.ssa Laura Griotto

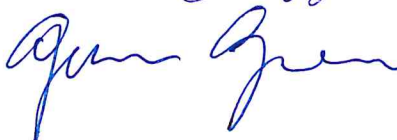


Per la parte sindacale:

UIL-FPL Maurizio CUTAIA



CIGL FP Torino Gemma GARROU



RSU

Valeria Bechis



