



# *Comune di Scalenghe*

## *CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO*

ORGANO DI REVISIONE

REVISORE UNICO

Verbale n.18 del 27/12/2024

### PARERE COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

Il sottoscritto dott. **Pietro Oggiano**, Revisore dei Conti del **Comune di Scalenghe**, ricevuto in data 23/12/2024 la costituzione del Fondo di risorse decentrato e l'ipotesi di utilizzo del Fondo, come da **deliberazione Giunta Comunale 125 del 23/12/2024** e la **relazione illustrativa del 20/12/2024**;

- Visto il bilancio di previsione finanziario del Comune di **Scalenghe** per il periodo 2024-2026;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
- Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Presenta il seguente parere sulla **costituzione e utilizzo del Fondo di risorse decentrato 2024** del Comune di **Scalenghe**.

Torino, lì 27/12/2024

L'ORGANO DI REVISIONE

IL REVISORE UNICO

Dott. **OGGIANO Pietro**

Il Revisore esaminato il fondo delle risorse decentrate anno 2024 come da prospetti seguenti:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	19.461,65
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	632,84
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	-
<b>TOTALE</b>	<b>20.094,03</b>
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte stabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010</b>	-
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>20.094,03</b>
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.650,65
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	835,29
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	845,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	3.735,76
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>7.066,70</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>27.161,19</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Quali voci variabili di cui all'art. 79, comma 2, CCNL 16/11/2022 sono state stanziare:

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	2.076,77
<b>TOTALE</b>	<b>2.076,77</b>
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte variabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010</b>	
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2.076,77</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	8.620,03
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	-
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2022 - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	541,57
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	-
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2018 - Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	861,25
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	-
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	332,17
<b>TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>10.355,02</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI</b>	<b>12.431,79</b>

Il totale del Fondo delle risorse decentrate anno 2024 è pari ad € 39.592,98

Fondo per le Elevate Qualifiche e Fondo per lo straordinario per l'anno 2024:

<b>FONDO ELEVATE QUALIFICHE ANNO 2024</b>	€	25.223,75
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	354,71
<b>TOTALE FONDO ELEVATE QUALIFICHE ANNO 2024</b>	€	23.709,42
<b>FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024</b>	€	3.506,89

Calcolo del rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo trattamento accessorio soggetto al limite anno corrente	22.171,26
fondo Elevate Qualifiche soggetto al limite anno corrente	25.223,75
fondo per lavoro straordinario anno corrente	3.506,89
<b>ammontare parziale trattamento accessorio anno corrente</b>	47.040,29
fondo trattamento accessorio soggetto al limite anno 2016	22.933,00
fondo Posizioni Organizzative soggetto al limite anno 2016	18.949,51
Somma di adeguamento ai sensi art. 11 bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 convertito dalla Legge n. 12/2019	5.429,21
fondo per lavoro straordinario anno 2016	3.506,89
<b>Limite trattamento accessorio anno 2016</b>	59.084,21

Calcolo del rispetto del valore unitario medio del trattamento accessorio rispetto l'anno 2018	
fondo trattamento accessorio soggetto al limite anno 2018	21.270,68
fondo Posizioni Organizzative soggetto al limite anno 2018	24.000,00
<b>ammontare trattamento accessorio anno 2018</b>	45.270,68
personale in servizio al 31.12.2018	9,75
<b>valore unitario medio trattamento accessorio anno 2018</b>	4.643,15
fondo trattamento accessorio soggetto al limite anno corrente	21.537,96
fondo Posizioni Organizzative soggetto al limite anno corrente	23.000,00
<b>ammontare parziale trattamento accessorio anno corrente</b>	44.537,96
personale in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo	10,92
<b>valore unitario medio trattamento accessorio anno corrente</b>	4.078,57
differenza valore unitario medio	564,58
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto anno 2018	660,56
<b>incremento realizzabile per l'anno corrente</b>	660,56

Calcolo incremento proporzionale annuale del fondo trattamento accessorio e delle posizioni organizzative	
monte salari 2018	<b>312.218,17</b>
0,22% monte salari 2018	686,88
fondo Posizioni Organizzative anno 2021	23.000,00
fondo trattamento accessorio anno 2021	21.537,96
rapporto fondo posizioni organizzative su fondo salario accessorio	52%
quota incremento fondo trattamento accessorio	332,17
quota incremento fondo posizioni organizzative	354,71

**Preso atto che**

- l'utilizzo del F.do delle risorse decentrate anno 2024 risponde ai medesimi criteri del 2023.
- Con la predisposizione della determinazione relativa alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha verificato la corrispondenza tra i dati a bilancio dei capitoli di spesa relativi al personale ed il fondo stesso.
- Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.
  - Tutte le somme relative al Fondo, come sopra determinato, trovano allocazione nei macroaggregati di Bilancio a tal fine destinati, che risultano capienti. Ciò vale anche per i relativi oneri aggiuntivi (contributi assistenziali, previdenziali e IRAP).

**Premesso**

- che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

**Accertato**

- che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

**Rilevato**

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**Verificato nel dettaglio**

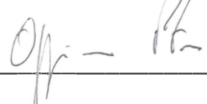
- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**Attesta**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

**Torino, 27/12/2024**

L'ORGANO DI REVISIONE  
IL REVISORE UNICO  
Dott. **OGGIANO Pietro**



---