

COMUNE DI SCALENGHE

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 29/11/2023

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione, Dott.ssa Bajardi Maria, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 21/03/2021;

Visto il rendiconto dell'esercizio 2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 12/04/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione di avanzo pari a euro 559.920,74, così composto:

- quota accantonata di euro 256.566,43
- quota vincolata di euro 23.606,58
- quota destinata agli investimenti di euro 36.225,56
- quota disponibile di euro 243.522,17

Visto lo schema di Bilancio di Previsione 2024/2026 predisposto dagli uffici Comunali e relativi allegati;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 74 del 22/12/2022 e successive variazioni;

Rilevato che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2023/2025, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale, sulla quale questo Organo di revisione ha espresso parere con verbale del 30/06/2023;

Rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata n. 40/2023 è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

Richiamato l'art. 33, comma 2 del D.L.n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a



carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "Approvazione Piano di aggiornamento della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sotto-sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025 e di previsione per il triennio 2024/2026". unitamente agli allegati;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

Rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2024/2026 esaminato emerge una minore spesa di personale di euro 23.513,06 rispetto alle previsioni assestate del bilancio 2023 e che la spesa di personale risulta finanziata sul bilancio di previsione 2024/2026;

Rilevato che con la proposta di deliberazione in oggetto relativamente al bilancio 2024/2026:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000, come da allegato alla proposta deliberativa;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026 con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)	VALORE		
	2024	20025	2026
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	28,29	28,53	28,62
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	24,79	24,91	24,18
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	6,76	6,82	6,98
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	4,21	3,95	4,04
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	166,86	165,31	161,61
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	291,73	291,73	291,73

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che lo schema di bilancio 2024/2026 rispetta l'equilibrio pluriennale;

Richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale dell/8/11/2023.

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di SCALENGHE a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026.

L'Organo di revisione

